



## REUSSIR SES RECRUTEMENTS

# Accompagner le développement de l'entreprise et sécuriser ses recrutements

**Dans un contexte où le marché de l'emploi se durcit, le service interne de recrutement d'une entreprise en développement souhaite s'attacher le concours de BPI. Nous sommes appelés pour faire face à un très fort besoin de recrutements externes. Il s'agit également de respecter les délais, de garantir des volumes et de sécuriser les recrutements sur le long terme.**

### ► Le contexte

#### RECRUTER MASSIVEMENT ET RAPIDEMENT

Cette entreprise prévoit un accroissement significatif et durable de ses recrutements pour les années futures. A titre d'exemple, les recrutements prévus pour 2006 sont 20% supérieurs à ceux de 2005 et les volumes de recrutement sont amenés à croître encore les années suivantes sous l'effet conjugué des départs massifs à la retraite de certaines classes d'âge, de l'évolution des métiers et du développement de l'entreprise.

Dans ce contexte de recrutement massif, les consultants BPI interviennent pour mesurer les atouts, les perspectives d'évolution et les risques potentiels liés à chaque candidature.

### ► La mission

#### EVALUER ET METTRE EN SITUATION

BPI s'attache à repérer les principaux éléments de structure de personnalité des candidats, à évaluer leurs aptitudes, à déterminer leurs modes d'adaptation aux diverses situations professionnelles, à identifier leurs motivations et les zones de risque.

Au-delà de l'adaptation immédiate au poste ou à la fonction proposés, le candidat sélectionné doit pouvoir s'intégrer et se développer dans l'entreprise.

BPI prend en compte l'environnement de la fonction : la culture du Groupe, des filières et entités, les normes relationnelles en vigueur.

Les candidats devront pouvoir être reconnus, à travers des comportements révélés, comme de futurs collaborateurs moteurs de la dynamique d'évolution de l'entreprise.

BPI décide en terme de méthode de **combiner plusieurs approches** : entretiens structurés, tests psychométriques, et pour les cibles à forts enjeux, mises en situation. Cette combinaison permet de réduire le poids du seul déclaratif dans l'investigation, au profit de l'observation des comportements.

### ► Les perspectives

#### DÉMULTIPLIER

Au-delà de l'adaptation immédiate au poste ou à la fonction proposée, les candidats sélectionnés sont bien intégrés et leur développement au sein de l'entreprise grandement facilité. Les recrutements sont fiables et l'entreprise déploie cette intervention sur plusieurs sites en France et sur plusieurs types de population.